

КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КИЛЬМЕЗСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»
ПРИКАЗ

пгт Кильмезь

09.01.2026

№ 16

О противодействии коррупции

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Кировской области от 30.04.2009 № 365-ЗО «О противодействии коррупции в Кировской области»: приказываю:

1. Утвердить Положение о противодействии коррупции в КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» (Приложение № 1).
2. Создать комиссию по противодействию коррупции КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» и утвердить её состав (Приложению № 2).
3. Утвердить Положение о работе комиссии по противодействию коррупции при министерстве здравоохранения Кировской области (Приложение № 3).
4. Утвердить положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» (Приложение № 4).
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Главный врач

КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ»



А.А. Хома

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНО
Приказом главного врача
КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ»
от «01» 01 2016 №16

**Положение
о противодействии коррупции в КОГБУЗ
«Кильмезская Центральная районная больница»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кильмезская Центральная районная больница» (далее по тексту – Положение) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Законом Кировской области «О противодействии коррупции в Кировской области» от 30.04.2009 года №365-30

1.2. Антикоррупционная политика Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кильмезская Центральная районная больница» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности медицинского учреждения (далее по тексту – антикоррупционная политика).

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница», в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) осуществляется путем применения следующих мер:

- проведение антикоррупционных мероприятий;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников учреждения и пропаганда антикоррупционного образования;
- иные меры, предусмотренные законодательством РФ.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Учреждения:

- противодействие коррупции;
- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в Учреждении;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий сотрудников в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения нравственным нормам, основам устойчивости против коррупции;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации;

- установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящего Положения, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Термины и определения

Антикоррупционная политика - деятельность КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Антикоррупционная экспертиза локальных актов - деятельность работников КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» по выявлению и описанию коррупционных фактов, относящихся к действующим локальным актам КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» и (или) или проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких фактов.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по оптимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Назначение документа

4.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) является базовым документом КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница», определяющим основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ».

4.2. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации (далее - РФ), Уставом КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» и другими локальными актами КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ».

5. Основные принципы противодействия коррупции

5.1. Противодействие коррупции в КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» осуществляется на основе следующих основных принципов:

— **Принцип следования законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам.

— **Принцип личного примера руководства.** Ключевая роль принадлежит администрации КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

— **Принцип вовлеченности работников.** Информировать работников КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

— **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.** Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

— **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.** Применение в КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

— **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.** Неотвратимость наказания для работников КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

— Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

— Принцип открытости работы. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

6. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения.

6.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

6.2.1. Должностные лица КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница»:

- главный врач, заместители главного врача, главный бухгалтер, главная медицинская сестра;

- руководители структурных подразделений.

7. Антикоррупционное образование и пропаганда

7.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

7.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется антикоррупционной рабочей группой по противодействию коррупции в КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница».

7.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа в КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

8. Внедрение антикоррупционных механизмов

8.1. Проведение совещания с работниками КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» по вопросам антикоррупционной политики в здравоохранении.

8.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и медицинского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при оказании медицинской помощи.

8.3. Участие контроля за ведением документов строгой отчетности.

8.4. Анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ». Подведение итогов анонимного анкетирования пациентов, медицинского персонала на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений и обобщение вопроса на заседании рабочей группы по реализации стратегии антикоррупционной политики.

8.5. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ». Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

9. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

9.1. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в различных формах:

— КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» принимает на себя публичное обязательство сообщить в соответствующие правоохранительные органы в случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно.

— КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

9.2. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

— оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

— оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9.3. Руководство учреждения и его работники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами факторов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правоотношениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов следует привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

9.4. Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

10. Общие обязанности работников в связи с противодействием коррупции

10.1. Работники КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующем устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница»;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» о ставшей известной работнику

информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

11. Ответственность работников

11.1. Каждый работник КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой Учреждения и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, принятыми в КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ», и соблюдать принципы и требования данных документов.

11.2. Работники Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНО
Приказом главного врача
КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ»
от «01» 01 2016 № 16

СОСТАВ

**комиссии по противодействию коррупции КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» требований
к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликтов интересов**

Председатель комиссии:

Хома Анна Анатольевна

Главный врач

Юрисконсульт, секретарь:

Кузьминых Марина Валерьевна

Специалист по кадрам,

Члены Комиссии:

Бушкова Ирина Алексеевна

Заместитель главного врача по медицинскому
обслуживанию населения

Яранцев Андрей Витальевич

Главный бухгалтер

Малахова Наталия Геннадьевна

Ведущий экономист

Набеев Рустам Раифович

Начальник отдела материально-технического
снабжения

Хабибулина Люция Рафильевна

Главная медицинская сестра

Горячих Марина Николаевна

Заведующий поликлиническим отделением-
врач-фтизиатр

Гильмуллин Вахап Муллахатфирович

Заведующий хирургическим отделением –
врач-хирург

Асхадуллина Альфия Рамазановна

Заведующий терапевтическим отделением-
врач-терапевт

Халезов Владимир Николаевич

Врач-инфекционист инфекционного
отделения

Хабибуллина Надежда Юрьевна

Заведующий стоматологическим
отделением–врач–стоматолог-терапевт

**Положение
о комиссии по противодействию коррупции**

В целях устранения причин и условий, порождающих коррупцию и для обеспечения надлежащего общественного контроля, укоренения демократических принципов, открытости в деятельности Кировское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Кильмезская Центральная районная больница» (далее – Учреждения), установления и укрепления конструктивных отношений между работниками, руководством и лицами обращающимися за медицинской помощью в Учреждение;

- стремления Учреждения к созданию стабильных правовых, социально-экономических и морально-нравственных основ предупреждения коррупции в рядах участников здравоохранительных правоотношений;

- развития конституционной обязанности государства защищать права и свободы человека и гражданина;

- осознания того, что коррупция представляет серьезную угрозу государственной безопасности, верховенству закона, демократии и правам человека, равенству и социальной справедливости, полноценному функционированию медицинских учреждений на основе права и закона, затрудняет экономическое развитие Кильмезского района и Кировской области;

- для совершенствования (с целью предотвращения и профилактики коррупции) внутренних правовых актов Учреждения с учетом законодательства местного, регионального и федерального уровней, норм международного права о противодействии коррупции;

- для организации и проведения конференций, научно-методических семинаров и т.п.;

с целью организации учебно-воспитательной и учебно-методической работы с субъектами правоотношений, направленной на создание стабильных морально-нравственных, социально-экономических и этических качеств и поддержания правовых основ предупреждения коррупции создать комиссию по противодействию коррупции (далее - Комиссию) Учреждения.

2. Основные понятия, используемые в настоящем положении

Коррупция - (от. лат. *corruptio* — подкуп) - социально-юридическое явление, которое проявляется в использовании государственными служащими и иными лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях для личного обогащения либо приобретения иных возможностей, или в групповых интересах. Коррупция трактуется и как подкуп, продажность государственных, общественных,

политических деятелей и других должностных лиц, как злоупотребление служебным положением в личных целях, как взяточничество, завышение расходов, нецелевое использование вверенных им средств, растрату общественных фондов и др., а также как служебное покровительство родственникам и своим людям, кумовство, блат.

Коррупционное правонарушение - как отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Субъекты антикоррупционной политики - органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Учреждении субъектами антикоррупционной политики являются:

- врачи и медицинский персонал, состоящий по общему правилу в трудовых отношениях с работодателем;
- пациенты Учреждения;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании медицинских услуг лицам, получающим лечение в Учреждении.

Субъекты коррупционных правонарушений - физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

Противодействие коррупции - скоординированная деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления муниципальных образований, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

3. Правовые основы, председатель, секретарь и состав комиссии

2.1. Правовую основу деятельности комиссии составляют нормы международного права о противодействии коррупции, Конституция РФ, Федеральные законы, Конституции и Уставы субъектов РФ, Указы Президента РФ, Губернатора Кировской области, приказы Министерства здравоохранения РФ и Кировской области, нормативные акты Кировской области и субъектов РФ, Устав и другие внутренние правовые акты Учреждения.

2.2. Председателем Комиссии является главный врач КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ»

2.3. Состав комиссии определяется и утверждается главным врачом Учреждения.

2.4. Из состава комиссии председателем комиссии назначается секретарь комиссии.

3. Цель и задачи комиссии

3.1. Целью комиссии является организация и координация действий субъектов антикоррупционной политики Учреждения по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

3.2. Основными задачами комиссии являются:

3.2.1. выявление причин и условий, порождающих коррупцию в Учреждении и системе здравоохранения;

3.2.2. изучение причин и условий, порождающих коррупцию в Учреждении и системе здравоохранения (проведение исследований);

3.2.3. разработка методологических основ противодействия коррупции в Учреждении и в системе здравоохранения;

3.2.4. выработка рекомендаций для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений в деятельности лечебного Учреждения;

3.2.5. оказание консультативной помощи субъектам антикоррупционной политики Учреждения по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения сотрудников, а также пациентов Учреждения;

3.2.6. взаимодействия с правоохранительными органами в части выполнения п. 3.1. настоящего Положения;

3.2.7. обеспечение реализации обязанности субъектов антикоррупционной политики Учреждения (сообщать о ставших им известными фактах коррупционных проявлений).

3.2.8. создание в Учреждении чистого морального климата, способствующего постановке в его подразделениях качественных медицинских услуг.

3.2.9. координация деятельности по антикоррупционной экспертизе проектов, а также вступивших в действие внутренних правовых актов Учреждения.

4. Полномочия членов комиссии

4.1. Для осуществления своих целей и задач комиссия имеет право;

4.1.1. принимать в пределах своей компетенции решения, касающиеся организации, координации и совершенствования деятельности Учреждения по предупреждению коррупции, а также осуществлять контроль исполнения этих решений;

4.1.2. заслушивать на своих заседаниях субъектов антикоррупционной политики Учреждения, в том числе руководителей структурных подразделений Учреждения;

4.1.3. создавать рабочие группы для изучения вопросов, касающихся деятельности Комиссии, а также для подготовки проектов соответствующих решений комиссии;

4.1.4. привлекать для участия в работе комиссии сотрудников Учреждения, должностных лиц и специалистов органов местного самоуправления, органов государственной власти Кировской области, правоохранительных органов (в части реализации п. 3.2.6), а также по согласованию и без нарушения правовых актов, перечисленных в п. 2.1 - представителей общественных объединений и организаций.

5. Порядок работы комиссии

5.1. Работой комиссии руководит председатель комиссии.

5.2. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал (четырёх раз в год). По решению председателя комиссии либо заместителя председателя комиссии могут проводиться внеочередные заседания комиссии.

5.3. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях комиссии утверждаются председателем комиссии.

5.4. Заседания комиссии ведет председатель комиссии, а в его отсутствие по его поручению заместитель председателя комиссии или секретарь комиссии.

5.5. Присутствие на заседаниях комиссии членов комиссии обязательно. Делегирование членом комиссии своих полномочий в комиссии иным должностным лицам не допускается. В случае невозможности присутствия члена комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом председателя комиссии, либо заместителя председателя комиссии, либо секретаря комиссии.

5.6. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 1/2 ее членов.

5.7. В зависимости от рассматриваемых вопросов к участию в заседаниях комиссии могут привлекаться иные лица по согласованию с председателем комиссии.

5.8. Решения комиссии принимаются на его заседании простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов комиссии и вступают в силу после его утверждения председателем комиссии. Члены комиссии обладают равными правами при принятии решений.

5.9. При необходимости решения комиссии могут быть оформлены как приказы главного врача Учреждения.

Положение
о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов
в КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" Законом Кировской области «О противодействии коррупции в Кировской области» от 30.04.2009 года №365-ЗО и определяет:

- процедуру уведомления работодателя работником Кировского областного государственного бюджетного учреждения «Кильмезская центральная районная больница» (далее по тексту - работник) о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения;
- порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работодателем.

2. ПРОЦЕДУРА УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О НАЛИЧИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ИЛИ О ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО ВОЗНИКНОВЕНИЯ

2.1. Работник обязан уведомлять работодателя в лице руководителя КОГБУЗ «Кильмезская Центральная районная больница» (далее – учреждение) о каждом случае возникновения у него личной заинтересованности (возможности получения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц), которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, и правами, и законными интересами учреждения, работником которого он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации данной организации.

2.2. Уведомление оформляется в письменном виде в двух экземплярах. Первый экземпляр уведомления работник передает руководителю учреждения незамедлительно, как только станет известно о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения. Второй экземпляр уведомления, заверенный руководителем государственного учреждения, остается у работника в качестве подтверждения факта представления уведомления.

2.3. В случае если работник не имеет возможности передать уведомление лично, оно может быть направлено в адрес учреждения заказным письмом с уведомлением и описью вложения.

3. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ

3.1. Уведомления о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения регистрируются в день поступления.

3.2. Регистрация уведомлений производится ответственным лицом в журнале учета уведомлений, листы которого должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены подписью руководителя учреждения и печатью. (Прилагается).

В журнале указываются:

- порядковый номер уведомления;
- дата и время принятия уведомления;
- фамилия и инициалы работника, обратившегося с уведомлением;
- дата и время передачи уведомления работодателю;
- краткое содержание уведомления;
- фамилия, инициалы и подпись ответственного лица, зарегистрировавшего уведомление.

3.3. На уведомлении ставится отметка о его поступлении, в котором указываются дата поступления и входящий номер.

3.4. После регистрации уведомления в журнале регистрации оно передается на рассмотрение руководителю учреждения не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления.

4. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ МЕР ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ И (ИЛИ) УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

4.1. В течение трех рабочих дней руководитель учреждения рассматривает поступившее уведомление и принимает решение о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения (перераспределении функций) работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке. Кроме того, могут быть приняты иные меры по решению руководителя учреждения. Решение руководителя учреждения о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимается в форме правового акта.

Контроль за реализацией данного правового акта осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Кировского областного государственного бюджетного учреждения «Кильмезская центральная районная больница».

4.2. Уведомление о наличии конфликта интересов или о возможности его возникновения приобщается к личному делу работника.

Приложение № 1
к Положению о порядке
предотвращения и (или)
урегулирования конфликта интересов
главному врачу КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ»

(ФИО)

(ФИО работника полностью)

уведомление.

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О
противодействии коррупции"

я, _____,

(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о наличии личной заинтересованности и возможном
возникновении конфликта интересов в решении следующего вопроса (принятии решения):

(описать в чем выражается личная заинтересованность)

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации

" " _____ 20 ____ № _____

(подпись ответственного лица)

Приложение № 2
к Положению о порядке
предотвращения и (или)
урегулирования конфликта интересов
главному врачу КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ»

_____ (ФИО)

**Журнал учёта уведомлений о возможности возникновения у сотрудника КОГБУЗ
«Кильмезская ЦРБ» конфликта интересов или о возникшем конфликте интересов**

п/п	входящий N и дата	ФИО, должность, контактный телефон сотрудника, подавшего уведомление	краткое содержание уведомления	фамилия и инициалы лица, принявшего уведомление	сведения о принятом решении	примечание