

П Р И К А З

№ 104

04.05.2018

пгт. Кильмезь

**Об утверждении положения
о материальном и моральном поощрении персонала
КОГБУЗ «Кильмезская районная центральная больница»**

В целях поощрения лиц, осуществляющих деятельность в сфере здравоохранения, включая лиц, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить положение о материальном и моральном поощрении персонала КОГБУЗ «Кильмезская районная центральная больница» (Приложение № 1)
2. Системному администратору (Чекмареву Е.М.) до 07.05.2018г. опубликовать настоящий приказ на официальном сайте КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ».
3. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Главный врач



Р.В. Полуэктов

ПОДГОТОВЛЕНО:

Юрисконсульт



М.В. Кузьминых

Положение о материальном и моральном поощрении персонала КОГБУЗ «Кильмезская районная центральная больница»

1. Общие положения

1.1. В настоящем Положении:

под персоналом понимается совокупность лиц, связанных с непосредственным функционированием организации и состоящих с ней в трудовых отношениях на основании трудовых договоров. Лица, выполняющие работы (оказывающие услуги) для Учреждения на основе гражданско-правовых договоров подряда, не подпадающих под понятие трудового договора, в состав персонала не входят;

под руководством организации понимаются главный врач Учреждения, его заместители, а также руководители структурных подразделений.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок применения мер материального и морального поощрения, предусмотренных коллективным договором, другими локальными нормативными актами.

1.3. Меры материального и морального поощрения применяются руководством организации в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, Положением об оплате труда, настоящим Положением.

1.4. За добросовестное исполнение должностных обязанностей и достигнутые успехи в работе, а также с целью стимулирования трудовой деятельности руководство организации вправе применять к работникам поощрения, предусмотренные ст. 191 Трудового кодекса РФ и настоящим Положением.

2. Принципы поощрения

Поощрение работника основано на принципах:

- справедливости;

- законности;
- гласности;
- личных заслуг и достижений;
- стимулирования эффективности и качества работы;
- сочетания материальных и моральных форм поощрения;
- сочетания мер поощрения с установлением ответственности за результаты труда.

3. Формы и виды поощрений

3.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества оказываемых медицинских услуг (помощи), экономию средств Учреждения, продолжительную и безупречную работу, своевременное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, новаторство в труде и за другие достижения применяются моральные и материальные формы поощрения.

3.2. К моральным мерам поощрения относятся:

- Благодарность и Благодарственное письмо КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ»;
- награждение Грамотой и Почетной грамотой КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ»;
- представление к награждению ведомственными и государственными наградами, почетным званием Российской Федерации;
- досрочное снятие наложенного ранее дисциплинарного взыскания.

3.3. К материальным мерам поощрения относятся:

- денежные выплаты в соответствии с Положениями о ведомственных наградах;
- выдача премии на основе общей оценки труда, в соответствии с Положением об оплате труда, а так же с юбилейными датами работников КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» (55 лет - женщинам, 60 лет - мужчинам лет).

4. Порядок представления работников к поощрению и применение мер поощрения

4.1. К поощрению представляются работники КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» не имеющие дисциплинарных взысканий в течение 5 лет. Интервал между поощрениями не менее 3-х лет, если иное не предусмотрено Положениями о ведомственных и государственных наградах.

4.2. Благодарность, благодарственные письма КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ»

4.2.1. Благодарность, благодарственные письма КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» объявляется работникам за следующие достижения - выполнение на высоком уровне своих трудовых функций; проведение отдельных разовых мероприятий по поручению руководства организации, а также в связи с юбилейными датами работников КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» (55 лет - женщинам, 60 лет - мужчинам).

4.2.2. Ходатайство об объявлении благодарности, благодарственного письма КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ», в котором отражается непосредственный вклад работника или его конкретное участие в проведении мероприятий, его успехи и достижения в труде, представляется руководителем подразделения.

4.2.3. Благодарность, благодарственное письмо КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» объявляется приказом руководителя организации.

4.2.4. Запись о благодарности, благодарственном письме КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ с указанием даты и номера приказа о поощрении вносится в личную карточку работника, трудовую книжку.

4.3. Награждение Грамотой, Почетной грамотой КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ»

4.3.1. Грамотой и Почетной грамотой главного врача КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» награждаются работники за добросовестный и безупречный труд, профессиональное мастерство и способствующие развитию организации, имеющие стаж работы в организации не менее 5 лет.

4.3.2. Ходатайство о награждении Грамотой, Почетной грамотой, а также почетной грамотой в связи с юбилейными датами работников КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» (55 лет - женщинам, 60 лет - мужчинам), подготавливает непосредственный руководитель подразделения, в штате которого состоит работник.

4.3.3. Ходатайство о награждении Грамотой, Почетной грамотой направляется руководителю организации не менее, чем за 14 дней до награждения.

4.3.4. Работникам, награжденным Почетной грамотой КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» в связи с юбилейными датами работников КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» (55 лет - женщинам, 60 лет - мужчинам), выплачивается единовременная премия в размере одного должностного оклада в соответствии с Положением об оплате труда.

4.3.5. Запись о награждении Почетной грамотой КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» с указанием даты и номера приказа о поощрении вносится в личную карточку работника, трудовую книжку.

4.3.6. Отзыв Почетной грамоты КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» возможен только при возникновении случаев, ставящих под сомнение правомерность награждения. Отзыв осуществляется приказом главного врача Учреждения по представлению руководителей подразделений, в котором работает сотрудник, либо специалиста по кадрам.

4.3.7. В течение календарного года Почетной грамотой КОГБУЗ «Кильмезская ЦРБ» могут быть награждены не более 20 (двадцати) работников Учреждения.

5. Заключительные положения

5.1. Поощрения, предусмотренные настоящим Положением, применяются на основании приказа главного врача Учреждения (за исключением награждения ведомственными и государственными наградами).

5.2. Применение мер поощрения производится в торжественной обстановке руководителем структурного подразделения, в котором работает работник. В особых случаях поощрение осуществляется непосредственно главным врачом Учреждения на собрании персонала Учреждения.

5.3. Сведения обо всех поощрениях работников вносятся в их личные карточки, трудовые книжки.

5.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, могут решаться в отдельных приказах (распоряжениях) главного врача Учреждения.

5.5. Настоящее Положение обязательно для применения во всех структурных подразделениях организации.

5.6. Обо всех случаях неисполнения настоящего Положения, а также недобросовестного или несправедливого применения мер поощрения работники обязаны информировать специалистов отдела кадров.